



Píldora sobre “Equipos descentralizados: el liderazgo en la nueva normalidad”

REFERENCIA: L00006

TIPO Y DURACIÓN

La metodología del programa es totalmente vivencial y práctica. Veremos soluciones y herramientas que practicaremos en cada paso para revisar cómo afecta el teletrabajo a los equipos y cómo podemos dinamizar los equipos desde otra perspectiva.

La duración de este programa puede variar pero está alrededor de las 12 horas lectivas.

DESCRIPCIÓN

Los equipos seguramente no volverán a la misma organización de hace unos meses. Igual habrá turnos, el teletrabajo ha venido para quedarse y en todo esto necesitamos más que nunca conectar con ellos de manera diferente.

Un correo igual ya no funciona y cómo lo hacemos?

OBJETIVOS

- 1- Reconocer el cambio y cómo ha impactado en los equipos.
- 2- Ver qué está funcionando y qué no.
- 3- Descubrir habilidades necesarias para poder salir adelante con la descentralización y el teletrabajo.

CONTENIDO

Bloque 1: Los espacios virtuales y el liderazgo en entornos virtuales.

Bloque 2: La adaptación y redefinición de roles.

Bloque 3: Estar en contacto con el equipo de una manera más humana, más difícil o más fácil?

Bloque 4: Las nuevas competencias: humanidad, compromiso, comunicación eficiente, respons(h)abilidad.

✉ hola@optimas.online

☎ +34 687 76 23 16

 **OPTIMAS**