CONSULTORÍA

ASESORIA A MANDOS INTERMEDIOS Y DIRECTIVOS

Sesiones individuales con directivos o mandos intermedios para ayudarles a enfocar mejor sus habilidades personales. A través del seguimiento personal conseguimos sacar aquellos puntos que ayudarán a gestionar mejor sus funciones y potenciar su equipo.

En las sesiones individuales se integran diferentes técnicas: programación neurolingüística , coaching , test específicos ... . para poner encima de la mesa aquellos elementos y herramientas que más se adecuen a cada profesional.

Quiere realizar un estudio y no sabe cómo ? Cree que una auditoría interna podría ser interesante pero no quiere aumentar en exceso sus costos ? Hay una parte de sus funciones que quiere externalizar para que no le aportan valor ? Aquí puede contar con nosotros , un equipo con años de experiencia y profesionales en diferentes áreas para llevar a cabo con éxito cualquiera de sus demandas.

GESTIÓN POR COMPETENCIAS

Al ser expertos en formación y en la gestión de la misma, hemos podido conseguir un alto Know how para poder trasladarlo al cliente. Le ayudamos a implementar mejor los procesos en esta área , a seguir mejor a proveedores, a gestionar más efectivamente facturas , plantillas...

Todo para conseguir que su departamento de formación se centre en captar mejor las necesidades de sus profesionales y pueda ofrecer una consultoría interna de valor.

OUTSOURCING DE LA FORMACIÓN

Cuando entra un profesional en su empresa sabe qué ofrecerle en los próximos 3 años según su perfil y evolución ? Sabe detectar el potencial en sus equipos ? Y si hay rotación tiene el reemplazo ágil y fácil ? o el coste es elevado hasta conseguir que esté al día?

Es interesante saber planificar esta rotación, esta evolución de los diferentes perfiles, saber dotar de herramientas a los diferentes profesionales a lo largo de su trayectoria laboral en nuestra empresa , y sobre todo es interesante para los propios profesionales que saben lo que pueden esperar de la empresa y qué espera la empresa de ellos . La motivación está garantizada.

PLANES DE SUCESIÓN

Como tiene la pirámide de edad de su empresa? Tiene un grupo importante de profesionales que en 5 o 10 años se jubilarán ? ha pensado como traspasar este conocimiento a la organización?

Planes de seguimiento, tutorías de crecimiento, implantación de herramientas colaborativas entre seniors y juniors ... Diferentes sistemas pueden ayudar a gestionar este conocimiento y sobre todo a integrarse de una manera ágil y eficaz

PLANES DE CARRERA

Poner en marcha un Sistema de Gestión por Competencias puede ser interesante según el momento en el que se encuentre nuestra empresa.

Saber qué significa, entender en qué nos puede ayudar, analizar si estamos en este momento ideal para poder llevarlo a la práctica , ver qué costes supone (tiempo , dedicación de profesionales ...). Sobre todo que sea una ayuda para nuestra organización y no sólo una moda pasajera.

FORMACIÓN DE FORMADORES INTERNOS

Ayudamos a las entidades públicas en alcanzar el Esquema Nacional de Seguridad (ENS) y el Esquema Nacional de Interoperabilidad (ENI) , siempre acompañados de las herramientas informáticas desarrolladas especialmente para dar cumplimiento estos requisitos legales.

hola@optimas.online

+34 687 76 23 16

OPTIMAS