



El reto de dirigir un equipo de personas

REFERENCIA: L00004

TIPO Y DURACIÓN

Los participantes irán desplegando las diferentes herramientas para encontrar su propio marco de referencia personal. Serán sesiones altamente participativas y generativas de un diálogo enriquecedor para sacar el potencial que llevan dentro y para compartir todo el poder que ya llevan junto con el descubrimiento consciente otras herramientas y modelos.

La evaluación del programa se basará en la asistencia a un mínimo del 80% de las horas del programa, así como la realización de un proyecto aplicado, el cual será necesario consensuar con el jefe directo de cada persona para poder hacer el seguimiento posterior.

El programa tiene una duración de 20 horas a realizar en 4 mañanas.

DESCRIPCIÓN

Estamos en un momento social y económico importante y neurálgico. Hay que poner en marcha maneras de enfocar el liderazgo y la dirección de equipos a una nueva manera de organizarse, de hacer, de estar y de ser.

Hay que transformar las organizaciones para avanzar hacia un nuevo modelo que en ocasiones ni tanto solo sabemos hacia dónde irá, pero hay que estar preparados.

OBJETIVOS

- Construir un nuevo estilo de liderazgo que nace de la esencia de la persona, que el empoderamiento en la organización y lo involucre en su realidad más próxima.
- Generar un liderazgo motivador e innovador, que use herramientas y que tenga la capacidad necesaria para identificar necesidades, superar limitaciones y ver riesgos futuros, para poder formular acciones que contribuyan a la transformación de su contexto inmediato.
- Impulsar un liderazgo y dirección de equipos que entienda la importancia de la participación de las personas de los equipos para potenciar las relaciones.
- Estimular el autoanálisis para que cada cual pueda averiguar y decidir el cambio personal que está dispuesto o dispuesta a llevar a cabo en función de las posibilidades que se vayan abren y de las conclusiones a las que se vayan llegando.
- Además este programa aportará a la organización una mayor productividad, beneficios y éxito por qué el participante podrá:
 - Influir positivamente en los otros
 - Convertirá la diversidad en sinérgia
 - Desarrollará a sus colaboradores
 - Se alineará con los objetivos comunes

CONTENIDO

Bloque 1: Visión personal.

Bloque 2: Equipos y personas.

Bloque 3: Visión estratégica.

✉ hola@optimas.online

☎ +34 687 76 23 16

OPTIMAS