



# Dirección de equipos para un liderazgo transformador en momentos de incertidumbre

REFERENCIA: L00002



## TIPO Y DURACIÓN

La evaluación del programa se basará en la asistencia a un mínimo del 80% de las horas del programa, así como la realización de un proyecto aplicado, el cual será necesario consensuar con el superior directo de cada persona para poder hacer el seguimiento posterior.

El programa tiene una duración de 21 horas a realizar en tres jornadas de trabajo. Se recomienda que las jornadas estén separadas de dos semanas entre medio para poder realizar el proyecto el participante y para poder hacer el seguimiento por parte de la docente.

## DESCRIPCIÓN

En este programa todas las sesiones serán de descubrimiento por parte de los mandos de donde están, de qué están haciendo en los equipos y de cómo poder enfocarlo de otra manera desde su propio descubrimiento.

Los participantes irán desplegando las diferentes herramientas para encontrar su propio marco de referencia personal. Serán sesiones altamente participativas y generativas de un diálogo enriquecedor para sacar el potencial que llevan dentro y para compartir todo el poder que ya llevan junto con el descubrimiento consciente de otras herramientas y modelos.



## OBJETIVOS

\* Construir un nuevo estilo de liderazgo que nace de la esencia de la persona, que la empondere en su organización y la involucre en su realidad más cercana.

\* Generar un liderazgo motivador e innovador, que utilice herramientas y que tenga la capacidad necesaria para identificar necesidades, superar limitaciones y ver riesgos futuros, para poder formular acciones que contribuyan a la transformación de su contexto inmediato.

\* Impulsar un liderazgo y dirección de equipos que entienda la importancia de la participación de las personas de los equipos para potenciar las relaciones.

Además este programa aportará a la organización una mayor productividad, beneficios y éxito para que el participante podrá:

- \* Influir positivamente en los demás
- \* Convertirá la diversidad en sinergia
- \* Desarrollará a sus colaboradores
- \* Alineará con los objetivos comunes

## CONTENIDO

**Bloque 1:**  
Visión personal



**Visió personal**

- Autoconeixement per a l'eficàcia personal
- Lideratge d'un mateix
- Aprenentatge continu i treball en xarxa
- Habilitats personals, Identitat i marca personal
- Creativitat

**Bloque 2:**  
Equipos y personas



**Equips i persones**

- Rol directiu: de líder a coach
- Tècniques de negociació positiva
- Prevenció i abordatge de relacions conflictives
- Comunicació conscient i persuasiva

**Bloque 3:**  
Visión estratégica



**Visió estratègica**

- Gestió del compromís dels professionals
- Un model per la gestió del canvi
- Els valors i les creences com treballar-los



✉ [hola@optimas.online](mailto:hola@optimas.online)

☎ +34 687 76 23 16

# OPTIMAS